



Comune di Barano d'Ischia

CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI
Stazione di cura, soggiorno e turismo

Comune di Barano d'Ischia

26 GEN. 2021

Prot. n. 656

Oggetto: art. 33 Dlgs 165/2001 e smi (Dichiarazione di insussistenza di situazioni di esubero/soprannumero di personale)

**Il responsabile dei Settori economico/finanziario e Vigilanza
(Settori III e VI)**

Visti gli atti d'ufficio,

Vista l'attuale dotazione organica

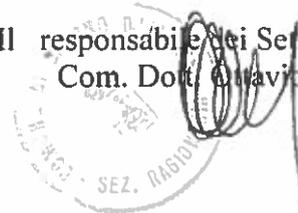
Vista l'assegnazione di personale al proprio settore per l'anno 2021 e la programmazione per gli anni 2021/2023

Valutati i carichi di lavoro esistenti,

Attesta

Ai sensi e per gli effetti dell'articolo 33 del dlgs 165/2001 l'inesistenza di situazioni di soprannumero /esubero di personale nell'ambito della propria struttura con riferimento anno 2021 e che la programmazione di personale vigente esclude esuberanti anche per gli anni 2022 e 2023
Barano d'Ischia, 21 gennaio 2021

Il responsabile dei Settori III e VI
Com. Dott. Ottavio Di Meglio





Comune di Barano d'Ischia

CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI

Stazione di cura, soggiorno e turismo

Comune di Barano d'Ischia

26 GEN. 2021

Prot. n. ...655.....

Oggetto: art. 33 Dlgs 165/2001 e smi (Dichiarazione di insussistenza di situazioni di esubero/soprannumero di personale)

**Il responsabile del settore tecnico/settore protezione civile
(V settore/VII settore)**

Visti gli atti d'ufficio,

Vista l'attuale dotazione organica

Vista l'assegnazione di personale al proprio settore per l'anno 2021 e la programmazione per gli anni 2021/2023

Valutati i carichi di lavoro esistenti

Attesta

Ai sensi e per gli effetti dell'articolo 33 del dlgs 165/2001 l'inesistenza di situazioni di soprannumero /esubero di personale nell'ambito della propria struttura con riferimento anno 2021 e che la programmazione di personale vigente esclude esuberanti anche per gli anni 2022 e 2023
Barano d'Ischia, 21 gennaio 2021

Il responsabile dei Settori V e VII
Ing. Crescenzo Ungaro



Comune di Barano d'Ischia

CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI

Stazione di cura, soggiorno e turismo

Comune di Barano d'Ischia

26 GEN. 2021

Prot. n. 653.....

Oggetto: art. 33 Dlgs 165/2001 e smi (Dichiarazione di insussistenza di situazioni di esubero/soprannumero di personale)

Il responsabile del Settore Demografico (II Settore)

Visti gli atti d'ufficio,

Vista l'attuale dotazione organica

Vista l'assegnazione di personale al proprio settore per l'anno 2021 e la programmazione per gli anni 2021/2023

Valutati i carichi di lavoro esistenti

Attesta

Ai sensi e per gli effetti dell'articolo 33 del dlgs 165/2001 l'inesistenza di situazioni di soprannumero /esubero di personale nell'ambito della propria struttura con riferimento anno 2021 e che la programmazione di personale vigente esclude esuberi anche per gli anni 2022 e 2023
Barano d'Ischia, 21.01.2021



Il responsabile del Settore II
Dott.ssa Iolanda Chiara Buono



Comune di Barano d'Ischia

CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI

Stazione di cura, soggiorno e turismo

Comune di Barano d'Ischia

7 6 GEN. 2021

Prot. n. 657

Oggetto: art. 33 Dlgs 165/2001 e smi (Dichiarazione di insussistenza di situazioni di esubero/soprannumero di personale)

**Il responsabile dei Settori Amministrativo / Legale e Tributario
(Settori I e IV)**

Visti gli atti d'ufficio,

Vista l'attuale dotazione organica

Vista l'assegnazione di personale al proprio settore per l'anno 2021 e la programmazione per gli anni 2021/2023

Valutati i carichi di lavoro esistenti

Attesta

Ai sensi e per gli effetti dell'articolo 33 del dlgs 165/2001 l'inesistenza di situazioni di soprannumero /esubero di personale nell'ambito della propria struttura con riferimento anno 2021 e che la programmazione di personale vigente esclude esuberi anche per gli anni 2022 e 2023

Barano d'Ischia, 21.01.2021

Il Responsabile dei Settori I e IV
Dot. Luigi Mattera



Comune di Barano d'Ischia

CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI

Stazione di cura, soggiorno e turismo

Comune di Barano d'Ischia
28 GEN. 2021
Prot. n. 792

Oggetto: art. 33 Dlgs 165/2001 e s.m.i. (Dichiarazione di insussistenza di situazioni di esubero/soprannumero di personale)

Il responsabile del Settore Paesaggio
(VIII Settore)

Visti gli atti d'ufficio,

Vista l'attuale dotazione organica

Vista l'assegnazione di personale al proprio settore per l'anno 2021 e la programmazione per gli anni 2021/2023

Valutati i carichi di lavoro esistenti

Attesta

Ai sensi e per gli effetti dell'articolo 33 del dlgs 165/2001 l'inesistenza di situazioni di soprannumero /esubero di personale nell'ambito della propria struttura con riferimento anno 2021 e che la programmazione di personale vigente esclude esuberi anche per gli anni 2022 e 2023
Barano d'Ischia, 21 gennaio 2021

Il responsabile del VIII settore
Arch. Mattia di Costanzo



Comune di Barano d'Ischia

CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI

Stazione di cura, soggiorno e turismo

Comune di Barano d'Ischia

26 GEN. 2021

Prot. n. 658

Lo scrivente responsabile

ATTESTA

- che l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000 - Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali e successive modificazioni;
- Il rispetto del tetto della spesa per il personale (che sulla base delle previsioni del DL n. 90/2014 si calcola con riferimento alla spesa media sostenuta allo stesso titolo nel triennio 2011/2013) e per il lavoro a tempo determinato (art 9 comma 28 dl 78/2010);
- l'ente ha nell'anno precedente un rapporto tra spesa del personale e media delle entrate correnti registrate nei conti consuntivi dell'ultimo triennio pari al 22,60 %;
- che è stata attivata la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti;
- che il bilancio di previsione 2021/23 è in corso di predisposizione ed il rendiconto di gestione 2019 e i dati relativi a questi documenti sono stati inviati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (DL n. 113/2016) entro i termini fissati dal legislatore
- si è provveduto alla trasmissione del bilancio di previsione e del rendiconto di gestione alla Banca dati pubbliche Amministrazioni (Bdap) entro trenta giorni dalla relativa approvazione;
- l'ente ha rispettato il Patto di Stabilità interno per l'anno 2015 e il vincolo del pareggio di bilancio per gli anni 2016, 2017, 2018, 2019, 2020 ed il bilancio di previsione in corso di predisposizione attuale rappresenta il rispetto tendenziale degli obiettivi anche per il 2021 (conseguimento del saldo non negativo, in termini di competenza, tra entrate finali e spese finali per l'anno 2021);
- il Comune di Barano d'Ischia ha provveduto alla trasmissione nei termini alla Ragioneria Generale dello Stato, con modalità telematiche, della certificazione attestante il rispetto del pareggio bilancio per gli anni richiesti;
- l'ente è rispettoso degli obblighi sanciti dall'articolo 9 comma 1 quinquies del dl 113/2016;

Barano d'Ischia, 21 gennaio 2021

Il responsabile del servizio economico finanziario
Com. Ottavio di Meglio



Calcolo del limite di spesa per assunzioni relativo all'anno		ANNO	
		2021	
Popolazione al 31 dicembre	ANNO	VALORE	FASCIA
	2020	✓	d
	ANNO	VALORE	
Spesa di personale - ultimo rendiconto di gestione approvato (v. tabella di dettaglio)	2020	✓	1 (1) 1.250.984
	2019	✓	6.620.814
Entrate correnti - rendiconti di gestione dell'ultimo triennio	2017	✓	5.247.409
	2018	✓	5.762.302
Media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio			6.066.962
Importo Fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio	2020	✓	521.771
Media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE			5.535.191
Rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette	(a)		#DIV/0! 22,60%
Valore soglia del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 1 DM	(b1)		29,50%
Valore soglia massimo del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 3 DM	(b2)		33,50%
Incremento TEORICO massimo della spesa per assunzioni a tempo indeterminato (solo se (a) < o = (b))	(c)		-1,00 €
Percentuale massima di incremento spesa di personale da Tabella 2 DM	2021		23,00%
Incremento annuo della spesa di personale in sede di prima applicazione Tabella 2	(d)		0,23 €
Incremento EFFETTIVO della spesa per assunzioni a tempo indeterminato	(e)		-1,00 €
Tetto massimo EFFETTIVO di spesa di personale per l'anno (art. 5, c. 1)	(f)		0,00 €
Resti assunzionali disponibili (art. 5, c. 2) (v. tabella di dettaglio)	(g)		0,00 €
Incremento EFFETTIVO della spesa di personale + Resti assunzionali	(e+g)		-1,00 €
Verifica del limite di incremento di spesa rispetto al valore corrispondente della Tabella 2	(h)		-1,00 €
Limite di spesa per il personale da applicare nell'anno	2021		0,00 € (l)

NOTA BENE:

Se (a) è maggiore di (b1) ma è inferiore a (b2), non è consentito aumentare la spesa di personale oltre il limite del 2018.

Se (a) è maggiore di (b1) e maggiore di (b2), l'ente deve ridurre progressivamente il rapporto spesa / entrate correnti.

Se (c) è maggiore di (d), l'incremento di spesa (e) non può essere superiore a (d).

(f) è dato dalla somma della spesa di personale netta da ultimo rendiconto + (e).

Se (e+g) > (c), l'aumento di spesa è pari a (c), altrimenti esso è pari a (e+g).